



LOWELL PUBLIC SCHOOLS
Henry J. Mroz Oficinas de Administración Central
155 Merrimack Street
Lowell, MA 01852

2 de noviembre de 2020

Estimados estudiantes, personal, familias y miembros de la comunidad de Lowell Public Schools

El año pasado, nuestro distrito dio un paso significativo en nuestro proceso de planificación estratégica al definir nuestros compromisos fundamentales con la equidad como algo central en cada aspecto de nuestro trabajo. Sin embargo, todos sabemos que las palabras sin acciones no tienen sentido. También sabemos que, como líderes de las escuelas públicas, debemos ser responsables de examinar no solo las instancias individuales y las implicaciones del racismo, sino también el racismo institucional incrustado que ha perpetuado directa o indirectamente el racismo y los privilegios en algunas políticas y prácticas del distrito.

De acuerdo con nuestro compromiso de responsabilizarnos por abordar las inacciones que históricamente han marginado a nuestras diversas comunidades de aprendizaje, hemos diseñado un nuevo protocolo para denunciar conductas indebidas basadas en prejuicios (es decir, discriminación, acoso y racismo). Este es solo un método para combatir las prácticas inequitativas en nuestro distrito.

Durante las próximas semanas, trabajaremos para crear conciencia sobre el nuevo protocolo de informes para el personal, los estudiantes y las familias, que incluye una serie de sesiones de capacitación **contra el racismo** en las que participarán el personal y los administradores. Estas sesiones de capacitación contra el racismo comenzarán en noviembre para todo el personal en todo el distrito. Los líderes escolares y los administradores de la oficina central continuarán la capacitación mensual durante el año escolar 2020-21, mientras que un equipo del distrito planea un plan de varios años contra el racismo para implementarlo en todo el distrito a partir del año siguiente.

Reconocemos que hay mucho trabajo por hacer para garantizar que todos los estudiantes de Lowell, independientemente de su raza, etnia o nivel socioeconómico, tengan acceso equitativo a una educación de calidad que los ayude a alcanzar su mayor potencial. Aceptamos nuestra responsabilidad y obligación con nuestros estudiantes y con la comunidad de LPS en general de crear y mantener un entorno donde los estudiantes se sientan seguros, respetados e inspirados. Con este fin, seguimos comprometidos con los esfuerzos intencionales y sostenibles para fortalecer nuestras políticas y prácticas sobre la no discriminación, el acoso y el racismo en los esfuerzos por crear entornos de aprendizaje seguros y acogedores.

Para obtener más información sobre nuestro nuevo protocolo, visite nuestro sitio web de LPS y haga clic en la pestaña [Discriminación, acoso y racismo](#) en **Nuestro Distrito** o comuníquese con la Oficina de Equidad y Empoderamiento al (978) 674-4326. Además, tómese un momento para ver este breve [mensaje en video](#) que aborda nuestro nuevo protocolo y nuestro compromiso con la equidad.

Atentamente,

Dr. Joel D. Boyd
Superintendente de Escuelas